

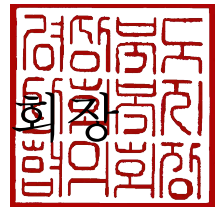
경상북도사회복지협의회 공고 제 2024 - 26호

경상북도 사회복지대체인력지원센터 직원(조리직) 재공고

경상북도사회복지협의회 취업규칙 제22조(채용), 인사규정 제12조(신규채용)와 관련하여 경상북도 사회복지대체인력지원센터 조리직 직원 채용을 재공고합니다.

2024. 10. 07.

경상북도사회복지협의회장



경상북도 사회복지대체인력지원센터 직원(조리직)채용 재공고

1. 채용분야 및 내용

○ 채용분야 및 근무지

| 직 급 | 직종 | 모집인원 | 자격기준 및 수행업무 |
|-----|-----|------|---------------------------|
| 계약직 | 조리직 | 1명 | ◦ 대체인력 - 사회복지시설유형별 조리원 |

○ 근무지별 모집인원

| 근무지 | 모집인원 |
|-----|------|
| 포항시 | 1 |

- ※ 원활한 채용을 위해 포항시, 경주시 동시 공고 후 1명 채용 예정
- ※ 해당자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

- 보수수준 : 보건복지부 「2024년 사회복지시설 종사자 대체인력지원 사업」 지침 적용
- 사회복지대체인력지원센터에 채용되는 인력은 월급형(계약직)으로 고용되어 사회복지시설에 근무
- 대체인력이 대체근무를 하지 않는 날은 취약 시설에 근무
- 근무시간 : 주 40시간 (1일 8시간)

○ 직무설명

| 채용분야 | 조리원 | 주요업무 | 시설유형별 업무 지원 |
|----------------|--|------|-------------|
| 필요 지식 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 사회복지시설 종사자 대체인력지원 사업의 이해 ◦ 사회복지서비스 정책 및 관련법에 관한 지식 ◦ 사회복지서비스 평가에 관한 지식과 기술 ◦ 노인양로시설, 장애인거주시설, 정신요양시설, 노숙인시설, 한센·결핵시설, 아동그룹홈, 지역아동센터, 아동보호전문기관의 시설 성격 이해 ◦ 상기 시설 이용자 측면에서의 이해 | | |
| 직무 수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 사회복지에 대한 열정적인 자세와 주인의식 및 책임감 있는 태도 ◦ 사회문제 해결의 적극적인 의지와 프로그램 개발의 창의적인 사고 노력 ◦ 다양한 정보수집을 하려는 태도 및 수용적인 의지와 관찰태도 ◦ 이용자 인권존중 및 투명하고 공정한 업무 수행의 청렴성 ◦ 업무협조 노력 및 업무규정 준수 | | |
| 직업 기초 능력 | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 대인관계능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 수리능력 ◦ 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 대외활동능력 | | |
| 직무 주요 사업 | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 사회복지시설 종사자의 연차휴가, 보수교육, 경조사 등의 사유로 불가피하게 돌봄서비스 등을 제공하지 못하는 경우 사회복지시설에 대체인력 파견지원 | | |
| 직무 수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ◦ 시설유형별 업무 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 대체인력신청 복지시설의 정직원의 직무 역할 수행 | | |

2. 응시자격 요건

○ (공통기준)

- 운전면허 2종 보통 이상 소지자 및 실제 운전 가능자
- 학력, 성별 및 경력 제한 없음
- 다음의 결격 사유에 해당하지 않는 자
 - ① 사회복지사업법에 따라 사회복지시설 종사자 결격사유에 해당되지 않는 자
(법 제35조의 2제2항)
 - ② 범죄 및 성폭력 범죄 조회 시 결격사유가 없는 자
 - ※ 결격사유 해당 시 합격 및 고용 취소

○ (조리원) 채용요건

- 한식조리기능사 자격증 소지자 우대
- 단체급식조리사 경력자 우대

○ 채용 우선순위

- 1순위 : 단체급식조리사 자격증 소지자
- 2순위 : 조리업무 경력이 6개월 이상인 자

○ 자격제한사항

- 대체인력을 희망하는 자는 당해 연도의 건강진단서를 제출하여야 하며, 전염성질환이 있는 경우 대체인력 참여 제한
- 사회복지시설 종사자의 자격사항(사회복지사업법 제35조의2)에 따라 해당하는 경우 대체인력 참여 제한
 - 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 아동복지법 제71조, 보조금 관리에 관한 법률 제40조부터 제42조까지 또는 형법 제28장, 제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
 - 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력 범죄 또는 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호의 아동청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 성범죄경력자는 대체인력 참여 제한
 - 장애인복지법 제59조의3(성범죄자의 취업제한 등) : 성범죄경력자는 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행종료, 집행유예·면제된 날부터 10년 동안 장애인복지시설을 운영하거나 장애인복지시설에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 함
- 기타 대체인력 참여 제한 사유
 - 기타 대상시설과 관련된 관계 법령의 종사자 자격 기준에 부합하지 아니한 자

3. 응시원서 접수방법 및 합격자 발표

| 구 분 | 내 용 |
|----------|--|
| 채용 일정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 서 류 접 수 : 2024년 10월 7일(월) ~ 10월 21일(월) 18:00 ○ 면 접 일 자 : 서류합격자 개별 통보 ○ 최종합격자발표 : 합격자 개별 통보//1개월 미만 퇴사 시 후보합격자 채용 ○ 근 무 시 작 일 : 2024년 11월 1일(금) 협의가능 ○ 접 수 방 법 : 방문접수 또는 우편접수 ※ 채용일정은 변경될 수 있으며, 변동 시 해당자에게 사전 통보 예정 |

4. 응시자 제출서류

| 구 분 | 내 용 |
|-----------|---|
| 제출서류 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 1부. ※ 첨부파일 다운로드하여 작성 및 제출 ○ 자기소개서 1부. ※ 첨부파일 다운로드하여 작성 및 제출 ○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부. ※ 첨부파일 다운로드하여 작성 및 제출 ○ 경력증명서 1부(해당자에 한함) ○ 자격증 사본 1부 |
| 지원서 접수 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 방문 및 우편접수 <ul style="list-style-type: none"> - 우편접수 : (36661) 경북 안동시 광명로 159 3층 경상북도사회복지협의회 사무처 |
| 기타 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 기타 상세한 내용은 경상북도사회복지협의회 사무처로 문의 (054-843-8550) ○ <u>우편접수는 접수 마감일(10.21) 근무시간(18:00) 내 도착분에 한함</u> ○ 서류전형, 면접시험, 합격자 안내는 개별 통보함 |