

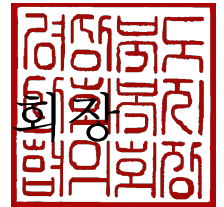
경상북도사회복지협의회 공고 제 2022 - 6호

## 경상북도 사회복지대체인력지원센터 직원 채용 공고

경상북도사회복지협의회 취업규칙 제22조(채용), 인사규정 제12조(신규채용)와  
관련하여 경상북도 사회복지대체인력지원센터 직원 채용을 공고합니다.

2022. 12. 14.

경상북도사회복지협의회



# 경상북도 사회복지대체인력지원센터 채용 공고

## 1. 채용분야 및 내용

직 급	직종	인원	자격기준 및 수행업무
계약직	돌봄직	0명	◦ 대체인력 - 사회복지시설유형별 돌봄직
	조리직	0명	◦ 대체인력 - 사회복지시설유형별 조리직

※ 해당자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

- 보수수준 : 보건복지부 「2023년 사회복지시설 종사자 대체인력지원 사업」 지침 적용
- 근무지 : 경상북도 관내 사회복지시설
- 사회복지대체인력지원센터에 채용되는 인력은 월급형(계약직)으로 고용되어 사회복지시설에 파견근무
- 대체인력이 대체근무를 하지 않는 날은 취약 시설에 근무
- 근무시간 : 주 40시간 (1일 8시간)

## ○ 직무설명

채용분야	돌봄직, 조리원	주요업무	시설유형별 업무 지원
필요 지식 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 사회복지시설 종사자 대체인력지원 사업의 이해</li> <li>◦ 사회복지서비스 정책 및 관련법에 관한 지식</li> <li>◦ 사회복지서비스 평가에 관한 지식과 기술</li> <li>◦ 노인양로시설, 장애인거주시설, 정신요양시설, 노숙인시설, 한센·결핵시설, 아동그룹홈, 지역아동센터, 아동보호전문기관의 시설 성격 이해</li> <li>◦ 상기 시설 이용자 측면에서의 이해</li> </ul>		
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 사회복지에 대한 열정적인 자세와 주인의식 및 책임감 있는 태도</li> <li>◦ 사회문제 해결의 적극적인 의지와 프로그램 개발의 창의적인 사고 노력</li> <li>◦ 다양한 정보수집을 하려는 태도 및 수용적인 의지와 관찰태도</li> <li>◦ 이용자 인권존중 및 투명하고 공정한 업무 수행의 청렴성</li> <li>◦ 업무협조 노력 및 업무규정 준수</li> </ul>		
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 대인관계능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 수리능력</li> <li>◦ 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 대외활동능력</li> </ul>		
직무 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 사회복지시설 종사자의 연차휴가, 보수교육, 경조사 등의 사유로 불가피하게 돌봄서비스 등을 제공하지 못하는 경우 사회복지시설에 대체인력 파견지원</li> </ul>		
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 시설유형별 업무 지원               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대체인력신청 복지시설의 정직원의 직무 역할 수행</li> </ul> </li> </ul>		

## 2. 응시자격 요건

- (공통기준) 만 20세 이상 60세 이하의 신체적·정신적으로 대체인력 참여가 가능한 자
- (돌봄직 및 관리자) 채용요건
  - 만 20세 이상 60세 이하의 신체적·정신적으로 대체인력 참여가 가능한 자
  - 사회복지사, 영양보호사, 보육교사 자격증 소지자 우대
- 채용 우선순위
  - 1순위 : 사회복지사, 영양보호사, 보육교사 자격을 취득한 후 6개월 이상 근무경력자
  - 2순위 : 사회복지사, 영양보호사, 보육교사 자격증 소지자
- (조리원) 채용 우선순위
  - 1순위 : 단체급식조리사 자격증 소지자
  - 2순위 : 조리업무 경력이 6개월 이상인 자
- 자격제한사항

- 대체인력을 희망하는 자는 당해 연도의 건강진단서를 제출하여야 하며, 전염성질환이 있는 경우 대체인력 참여 제한
- 사회복지시설 종사자의 자격사항(사회복지사업법 제35조의2)에 따라 해당하는 경우 대체인력 참여 제한
  - 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 아동복지법 제71조, 보조금관리에 관한 법률 제40조부터 제42조까지 또는 형법 제28장, 제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
    - 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
    - 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
    - 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 성범죄경력자는 대체인력 참여 제한
  - 장애인복지법 제59조의3(성범죄자의 취업제한 등) : 성범죄경력자는 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행종료, 집행유예·면제된 날부터 10년 동안 장애인복지시설을 운영하거나 장애인복지시설에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 함
- 기타 대체인력 참여 제한 사유
  - 기타 대상시설과 관련된 관계법령의 종사자 자격기준에 부합하지 아니한 자

### 3. 응시원서 접수방법 및 합격자 발표

구 분	내 용
채용 일정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 접수 신청일 : 2022년 12월 14일(수)</li> <li>○ 접수 마감일 : 2022년 12월 27일(화)</li> <li>○ 면접일자 : 2022년 12월 29일(목)</li> <li>○ 최종 합격자 발표 : 2022년 12월 30일(금) (합격자 개별 통지)</li> <li>○ 근무 시작일 : 2023년 1월 2일(월)</li> <li>○ 접수방법 : 방문접수 또는 우편접수</li> <li>※ 채용일정은 변경될 수 있으며, 변동 시 해당자에게 사전 통보 예정</li> </ul>

### 4. 응시자 제출서류

구 분	내 용
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서 1부. ※ 첨부파일 다운로드하여 작성 및 제출</li> <li>○ 자기소개서 1부. ※ 첨부파일 다운로드하여 작성 및 제출</li> <li>○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부. ※ 첨부파일 다운로드하여 작성 및 제출</li> <li>○ 경력증명서 1부(해당자에 한함)</li> <li>○ 자격증 사본 1부(해당자에 한함)</li> </ul>
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 방문 및 우편접수                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 우편접수 : (36664) 경북 안동시 광명로 166 한양빌딩 7층 경상북도사회복지협의회 사무처</li> </ul> </li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기타 상세한 내용은 경상북도사회복지협의회 사무처로 문의 (054-843-8550)</li> <li>○ 제출된 서류는 반환하지 않음</li> <li>○ <u>우편접수는 접수 마감일(12.27) 근무시간(18:00)내 도착분에 한함</u></li> <li>○ 서류전형, 면접시험, 합격자 안내는 개별 통보함</li> </ul>